



ประกาศเทศบาลตำบลยอด

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ครั้งที่ ๒)

ด้วยเทศบาลตำบลยอด มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๒. ระยะเวลาการจ้าง

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ มีระยะเวลาจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

๓. ค่าตอบแทน

พนักงานจ้างตามภารกิจ จะได้รับค่าตอบแทนตามคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อัตราเดือนละ ๙,๕๐๐.-บาท

๔. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม เบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เทศบาลตำบลขยอดกำหนด (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๖-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในวันเวลาราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลขยอด อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน หรือดูรายละเอียดได้ที่ป้ายประกาศประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลขยอด หรือ สอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลข โทร. ๐-๕๔๓/๓-๑๓๓/๑ , ๐-๕๔๓/๓-๑๓๓/๑

๕.๒ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครเป็นจำนวนเงิน ๑๐๐ บาท และ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบนี้ จะไม่จ่ายคืนให้ ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๕.๓ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบพร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้ยื่นได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ พร้อมหลักฐานดังต่อไปนี้

- ๑) ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด
- ๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน และถ่ายไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันสมัคร จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัครจำนวน ๑ รูป ติดในบัตรประจำตัวสอบ จำนวน ๒ รูป
- ๓) สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร เช่น สำเนาปริญญาบัตร สำเนาประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองว่าสำเร็จการศึกษาซึ่งสถานศึกษาออกให้ หรือ หลักฐานซึ่งแสดงว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา หรือประกาศนียบัตรของสถานศึกษาใดนั้นจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรระดับปริญญา หรือประกาศนียบัตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ทั้งนี้จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติปริญญาหรือประกาศนียบัตรจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันเปิดรับสมัครสอบแข่งขัน คือ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
- ๔) หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด
- ๕) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด
- ๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด
- ๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเช่นหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวและชื่อสกุล) ทะเบียนสมรส จำนวน ๑ ชุด
- ๘) ใบรับรองแพทย์ปริญญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันรับสมัคร
- ๙) สำหรับผู้ที่ผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้วให้นำใบทหารกองเกินพร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

เทศบาลตำบลยอด ไม่รับสมัครพระภิกษุสามเณร ตามหนังสือ นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ (เอกสารทุกฉบับใช้กระดาษ A๔ และให้ผู้สมัครฯ รับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงลายมือชื่อทุกหน้า)

๖. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องสมัครด้วยตนเอง ต้องกรอกข้อความในใบสมัครและบัตรประจำตัวด้วยลายมือของตนเอง พร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้ง

เดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัคร จำนวน ๑ รูป ติดรูปถ่ายในบัตรประจำตัวสอบ จำนวน ๒ รูป)

สำหรับการสมัครสอบครั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับ

การสอบ

๓.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขัน วัน เวลา สถานที่สอบ จะประกาศให้ทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลยอด ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓.๒ กำหนดวัน เวลาสอบแข่งขัน ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลยอด อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน ดังนี้

๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก) ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.

๒) ภาคความรู้ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข) ตั้งแต่เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค) ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

๓.๓ ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ เทศบาลตำบลยอด โดยจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลยอดหรือ โทรศัพท์หมายเลข

๐-๕๔๓/๓-๑๓๓/๑ , ๐-๕๔๓/๓-๑๓๓/๑ และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องตรวจดูรายชื่อเอง

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีการสอบข้อเขียน (๒๐๐ คะแนน) และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน เพื่อประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยพิจารณาความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลและคุณลักษณะอื่นๆ รายละเอียดดังนี้

๘.๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก)	๑๐๐ คะแนน
๘.๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข)	๑๐๐ คะแนน
๘.๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐ คะแนน

(รายละเอียดตามภาคผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตาม ลำดับคะแนนที่สอบได้ ในกรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาดังนี้

๙.๑ ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า

๙.๒ ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า

๙.๓ ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้ความรู้ความสามารถทั่วไปเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีก ให้ผู้ยื่นใบสมัครก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ เทศบาลตำบลยอด จะประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

๑๐.๒ เทศบาลตำบลยอด จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วในตำแหน่งเดียวกันแล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งดังกล่าวในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

๑) ผู้นั้นได้ขอละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนดไว้

แต่มีเหตุจำเป็นและได้มีหนังสือแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑.๑ เทศบาลตำบลยอด จะทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ต่อเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่านให้ความเห็นชอบแล้วเท่านั้น

๑๑.๒ กรณีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และถึงลำดับที่ที่จะได้รับการจัดจ้างมี
วุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร่องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของ
ตัวเองมิได้

เทศบาลตำบลยอด ดำเนินการสอบแข่งขันดังกล่าวในรูปของคณะกรรมการ โดย
ยึดหลักความรู้ ความสามารถ และความเป็นธรรม อย่างหลงเชื่อ หรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือ
กลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการ
แอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันได้ทราบ เพื่อจักได้
ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเชิดศักดิ์ ภิมาล)

นายกเทศมนตรีตำบลยอด

ภาคผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลยอดี เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง
ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ด้านการปฏิบัติการ

- ๑.๑ สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรง
ตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ
- ๑.๒ ตรวจสอบ แกะไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการเพื่อให้
การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๓ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง
- ๑.๔ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับ
มอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด
- ๑.๕ ศึกษาและติดตามเทคโนโลยี องค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
กับงานช่างโยธา เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ
สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน
สาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิค
สถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือ
ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา
หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม
โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.ก.ท.
และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ภาคผนวก ข

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลยอดี เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก.)(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้โดยวิธีสอบข้อเขียน

- ๑.๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน)
- ๑.๒) ความรู้เกี่ยวกับตำบลยอดี

๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยวิธีการสอบ
ภาคทฤษฎีและการปฏิบัติ

- ๒.๑) ข้อเขียน (ความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง)
จำนวน ๕๐ คะแนน
- ๒.๒) ปฏิบัติ (ความรู้ความสามารถหรือทักษะในการใช้งานคอมพิวเตอร์ สำหรับ
งานช่างโยธา เช่น พิมพ์เอกสารที่เกี่ยวกับงานช่างโยธา หรืองานอื่นๆที่
เกี่ยวข้องที่สามารถทดสอบได้) จำนวน ๕๐ คะแนน

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ๑.ประวัติส่วนตัว การศึกษา จริยธรรมและคุณธรรม จำนวน ๒๐ คะแนน
- ๒.ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ จำนวน ๒๐ คะแนน
- ๓.การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย จำนวน ๒๐ คะแนน
- ๔.ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๒๐ คะแนน
- ๕.มนุษยสัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม จำนวน ๒๐ คะแนน
