



ประกาศเทศบาลตำบลยอด
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั้งองค์กร เทศบาลตำบลยอด จึงได้กำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของบุคลากรภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และพร้อมต่อการนำองค์กรไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ที่ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง การกำหนดโครงสร้างของส่วนราชการที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดโครงสร้างของส่วนราชการ ได้มีการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ ตลอดจนการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรด้วยวิธีการรับโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล หรือรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ได้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยการสรรหาและการคัดเลือกเป็นไปอย่าง โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถเลือกสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลยอด ได้มีการประกาศ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของงานที่ปฏิบัติมา รวมทั้งให้คำนึงถึงความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสม โดยจัดทำการประเมินอย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจงหรือขอคำปรึกษาด้วย ตลอดจนการนำผลการประเมินไปประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การให้เงินรางวัลประจำปีและค่าตอบแทนอื่นๆ รวมถึงการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้แบ่งนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๔.๑ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เทศบาลตำบลยอดได้มีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว อีกทั้งเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น และเพื่อการรองรับการพัฒนาสู่ Thailand ๔.๐ ต่อไป

๔.๒ ด้านการพัฒนาความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยได้ส่งเสริมและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ตามสายงานที่เหมาะสม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภทอย่างสม่ำเสมอ

๔.๓ ด้านการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร เทศบาลตำบลยอดได้มีการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรในหลักสูตร/กิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม อีกทั้งการแลกเปลี่ยนความรู้ วัฒนธรรมและประสบการณ์การปฏิบัติงานกับองค์กรอื่นภายนอก เป็นการนำไปสู่ผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๔ ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา โดยให้โอกาสและสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับโอกาสทางการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นอย่างเต็มที่ และส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๕. นโยบายสวัสดิการและแรงจูงใจให้กับบุคลากร เทศบาลตำบลยอด ได้ให้ความสำคัญกับสวัสดิการที่บุคลากรพึงได้รับตามกฎหมาย และระเบียบ รวมทั้งการให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล อีกทั้งคณะผู้บริหารได้เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นการแลกเปลี่ยนมุมมองแนวคิด รวมถึงการนำแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เทศบาลตำบลยอด ได้จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมและพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยอด เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมการมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ซับซ้อน การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรม และถูกกฎหมายข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

๗. นโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ เทศบาลตำบลยอด มีการส่งเสริมให้พนักงานสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหารเข้ารับการอบรม และให้พนักงานทุกสายงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ได้รับโอกาสเพิ่มพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน เกิดความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ และยึดการปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเชิดศักดิ์ ภิรมาล)

นายกเทศมนตรีตำบลยอด