



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งานกาจเจ้าหน้าที
เทศบาลตำบลยอด
อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก
(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง	๑. แผนงานปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของเทศบาล ๒. การวิเคราะห์กำลังคน ค่างาน และจัดทำคุณลักษณะงานเฉพาะตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	- เทศบาลมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖) - รอบวันที่ ๑ ต.ค.๖๕ – วันที่ ๓๑ มี.ค.๖๖ เทศบาลมิได้มีการปรับปรุงโครงสร้างหรืออัตรากำลังแต่อย่างใด เนื่องจากส่วนราชการในสังกัดมิได้ยื่นความประสงค์ปรับปรุงอัตรากำลังในช่วงเวลาดังกล่าว
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหา	บุคลากรที่ได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	- ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายโยธา (ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา



นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเที่ยงธรรม	ร้อยละของบุคลากรได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี	๑. พนักงานเทศบาล ๒. พนักงานครูเทศบาล ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้รับการประเมินครบทุกคน และไม่ต่ำกว่าระดับ ดี ประกอบด้วย ๑. พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๔ ราย ๒. พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ ราย ๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ ราย
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย	๑. ประกาศคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	๑. พนักงานเทศบาล ๒. พนักงานครูเทศบาล ๓. พนักงานจ้างเทศบาล	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	- พนักงานทุกคนรับทราบประกาศคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรม - พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการดำเนินงานตามคุณธรรม จริยธรรม - พนักงานทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day - พนักงานทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา
	๒. การรักษาวินัย	ร้อยละของบุคลากรไม่ถูกลงโทษทางวินัย	๑. พนักงานเทศบาล ๒. พนักงานครูเทศบาล ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	พนักงานทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและหลักเกณฑ์ทางวินัย
๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. ประชาสัมพันธ์แผนการฝึกอบรม	ร้อยละของบุคลากรรับทราบหลักสูตรการอบรม	๑. พนักงานเทศบาล ๒. พนักงานครูเทศบาล ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	พนักงานทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้งปีงบประมาณ ของแต่ละตำแหน่ง ตามหลักสูตรต่างๆ



นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
	๒. เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	ร้อยละของ บุคลากรได้รับ การอบรมอย่าง น้อย ปีละ ๑ ครั้ง	๑. พนักงานเทศบาล ๒. พนักงานครู เทศบาล ๓. พนักงานจ้างจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- มี (งบประมาณ ที่ใช้ในการ เข้ารับการ อบรม)	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม รอบ ๑ ตุลาคม ๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๖๖ แล้ว ดังนี้ ๑. พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๔ ราย ๒. พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ ราย ๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย
	๓. รวบรวมองค์ ความรู้	จำนวนองค์ ความรู้	แผนการจัดการองค์ ความรู้ในองค์กร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	ทุกคนได้รับทราบถึงองค์ความรู้
๖. ด้านการ สร้าง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งใน ระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละของ บุคลากรมีระดับที่ สูงขึ้น	บุคลากรได้เลื่อน ระดับทันตาม ระยะเวลาตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดไว้	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	รอบ ๑ ตุลาคม ๖๕- ๓๑ มีนาคม ๖๖ พนักงานครูเทศบาลที่มีคุณสมบัติได้รับการเสนอพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย
๗. ด้านการ พัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. การจัด สวัสดิการของ บุคลากร	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผน สวัสดิการของ บุคลากร	แผนสวัสดิการของ บุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	บุคลากรได้รับสวัสดิการครบทุกคน ตามความประสงค์
	๒. โครงการ ๕ ส. ภายใน สำนักงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ทุกคนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น

